

rotork[®]

Keeping the World Flowing
for Future Generations

Política Speak Up



Contenido

Información	3
Nombre de la política	3
Finalidad.....	3
Objetivos	3
Público	3
Estado de confidencialidad	3
¿Se permiten las divergencias con respecto a la política sin necesidad de autorización adicional?	3
INTRODUCCIÓN	4
¿QUÉ ES SPEAK UP?	4
CÓMO PLANTEAR ASUNTOS RELACIONADOS CON SPEAK UP	4
¿Qué debo hacer si no estoy seguro de que se trate de un asunto relacionado con Speak Up?	5
¿Puedo presentar una denuncia anónima?	5
¿Qué sucede después de presentar una denuncia a través de Speak Up?	5
¿Qué consecuencias tendrá presentar una denuncia a través de Speak Up?	5
OBTENER AYUDA	6
ASISTIR A LOS CURSOS	6
ASPECTOS CLAVE	6
Anexo 1	7

Información

Nombre de la política

Política Speak Up.

Finalidad

Ofrecer una orientación e información general sobre Speak Up.

Objetivos

- Determinar a qué asuntos se aplica Speak Up.
- Explicar cómo plantear una cuestión relacionada con Speak Up y dónde obtener ayuda.
- Explicar qué sucede después de plantear una cuestión relacionada con Speak Up.

Público

Todas las personas que trabajen para Rotork, incluidos empleados, responsables, directivos, asesores, contratistas y personal temporal e interino.

Estado de confidencialidad

Público.

¿Se permiten las divergencias con respecto a la política sin necesidad de autorización adicional?

Si las leyes, normativas o normas locales imponen unas exigencias más estrictas, deberán obedecerse tales exigencias.

INTRODUCCIÓN

Como socio de confianza, Rotork se compromete a realizar su actividad de manera honesta, íntegra y justa, y confía en que todos cumplan con estos estrictos requisitos. Creemos que juntos somos más fuertes y que es fundamental mantener una cultura abierta y de responsabilidad.

¿QUÉ ES SPEAK UP?

Speak Up consiste en informar o plantear cualquier duda relevante que tenga acerca de los productos o servicios que ofrece Rotork y de la conducta de sus empleados, responsables o de otras personas que actúen en su nombre y que:

- no se ajusten a nuestro código de conducta ni nuestras políticas;
- le hagan sentirse incómodo con respecto al comportamiento del que tiene constancia;
- queden muy por debajo de los niveles establecidos en cuanto al comportamiento; o
- mantengan un comportamiento indebido.

En algunas empresas se habla de «denuncia».

- comportamientos que constituyan delitos o infracciones legales (ya estén relacionados con delitos penales o con el incumplimiento de cualquier obligación legal)
- salud y seguridad públicos o de los empleados
- uso no autorizado de fondos de la empresa o de otros activos
- posibles fraude o corrupción
- discriminación racial, sexual, por discapacidad o de otro tipo
- daños al medioambiente
- otros comportamientos no éticos.

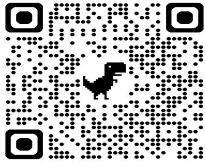
CÓMO PLANTEAR ASUNTOS RELACIONADOS CON SPEAK UP

Confiamos en que pueda plantear todos los asuntos relacionados con Speak Up a su gerente. Puede dirigirse a este en persona o por escrito. No obstante, si prefiere no plantear el asunto a su gerente o considera que este no lo ha abordado como debe, puede remitir la cuestión a un gerente de nivel superior, y puede contactar a cualquiera de los siguientes:

- Equipo de RR. HH
- Equipo jurídico
- Responsable de Ética y Cumplimiento
- Director de Recursos Humanos
- Asesor jurídico del Grupo y secretario de la Empresa

Rotork también tiene una línea de ayuda externa Speak Up Helpline, que le permite informar de sus preocupaciones en su idioma preferido de forma segura. Puede ponerse en contacto, de forma anónima si lo desea, desde cualquier parte del mundo utilizando:

- El portal online, accesible aquí: <http://www.safecall.co.uk/report> o escaneando el código QR:



Por teléfono (disponible las 24 horas) (consulte el Anexo 1)

¿Qué debo hacer si no estoy seguro de que se trate de un asunto relacionado con Speak Up?

Si no está seguro de si algo entra en el ámbito de aplicación de esta política, debe pedir consejo a un miembro del equipo de Ética y Cumplimiento o del equipo jurídico, o a su representante local de RR. HH.

¿Puedo presentar una denuncia anónima?

Le animamos a decirnos quién es. De ese modo, podremos ponernos en contacto con usted si necesitamos más información. Sin embargo, somos conscientes de que hay personas que puedan albergar una preocupación legítima a la hora de decirnos quiénes son, por lo que, si desea presentar una denuncia anónima, puede hacerlo y preferimos que haga una denuncia anónima a que no la haga.

¿Qué sucede después de presentar una denuncia a través de Speak Up?

Una vez haya presentado una denuncia, se realizará una evaluación inicial para determinar el alcance de cualquier investigación posterior. En algunos casos, es posible que nombremos a un investigador o a un equipo de investigadores entre los que se incluyan personas con experiencia relevante en investigaciones o con conocimientos especializados con respecto al asunto en cuestión. Los investigadores pueden recomendar cambios que nos permitan reducir al mínimo el riesgo de futuras conductas ilícitas.

Aunque haremos todo lo que esté en nuestra mano para informarle acerca de la respuesta de Rotork a la denuncia a través de Speak Up, en ocasiones necesitamos mantener la confidencialidad, por lo que no podremos facilitar información específica de la investigación o las acciones adoptadas en consecuencia.

¿Qué consecuencias tendrá presentar una denuncia a través de Speak Up?

Las denuncias a través de Speak Up que sean sinceras (es decir, que se realicen sin malicia y sin intención de obtener beneficios personales o de perjudicar a Rotork) no conllevarán un trato que vaya en perjuicio de la persona que plantee el problema, aunque esta se equivoque. En el trato en perjuicio se incluyen la degradación, el despido, las medidas disciplinarias, las amenazas y otros tratos perjudiciales relacionados con la denuncia.

Si considera que va a recibir un trato diferente porque sus compañeros sepan que ha presentado una denuncia, debe informar al director jurídico y secretario general del grupo, al director de Recursos Humanos o al jefe de Ética y Cumplimiento inmediatamente.

OBTENER AYUDA

Si es usted un empleado y tiene dudas sobre algún aspecto de la presente política o sobre lo que puede hacer o no, debe solicitar ayuda u orientación a su gerente, un miembro del equipo de Ética y Cumplimiento o del equipo jurídico o a su representante de RR. HH. **ASISTIR A LOS CURSOS**

Debe asistir a todos los cursos relativos al asunto de esta política que Rotork le indique. Pueden incluirse aquí tanto cursos presenciales como electrónicos.

ASPECTOS CLAVE

Rotork fomenta una cultura abierta en la que las personas puedan plantear los problemas de gravedad que alberguen.

Anexo 1

Country	Number
Australia	1800 312928
Bahrain	8000 4264
Brazil	0800 892 1750
Canada	1877 59 98073
Czech Republic	00 800 72332255
Chile	800 200 734
China	4008 833 405
France	00 800 72332255
Germany	00 800 72332255
Hong Kong	3077 5524
India	000 800 4401256
Indonesia	001 803 440884
Indonesia (PT Telekom)	007 803 440884
Israel	012 800 72332255 (PT Telekom)
Israel	013 800 72332255 (Barak)
Israel	014 800 72332255 (Bezeq)
Italy	00 800 72332255
Japan	0120 921067
Korea, South	001 800 72332255 (Korea Telecom)
Korea, South	002 800 72332255 (Dacom)
Malaysia	1800 220 054
Mexico	800 1231758
Netherlands	00 800 72332255
New Zealand	00 800 7233 2255
Norway	00 800 7233 2255

Poland	00 800 72332255
Portugal	00 800 72332255
Russia	810 800 72332255
Saudi Arabia	800 844 2067
Singapore	800 448 1773
South Africa	0 800 990 243
Spain (inc. Canary Is.)	00 800 72332255
Sweden	0850 252 122
Switzerland	00 800 72332255
Thailand	001 800 72332255
Turkey	00 800 4488 20729
UAE	8000 4413376
UK	0800 9151571
USA	1 866 901 3295
Venezuela	0800 1008696

rotork®

Keeping the World Flowing
for Future Generations



www.rotork.com

A full listing of our worldwide sales and
service network is available on our website.

Rotork plc
Brassmill Lane, Bath, UK

tel +44 (0)1225 733200

email mail@rotork.com

PUB082-078-04
Issue: 08/24